



Comune di Portobuffolè

Provincia di Treviso

P.zza Vittorio Em. II° n. 1 - cap 31040  
centralino 0422 850020  
telefax 0422 850267  
codice fiscale 80011530260  
partita iva 01288350265  
e-mail: portobuffole@tin.it  
http://www.comune.portobuffole.tv.it

**VERBALE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE (OdV)  
N. 2 DEL 19/04/2017**

Oggi 19 APRILE 2017, alle ore 18.30, si è riunito l'Organismo di Valutazione della Performance (OdV), già Nucleo di Valutazione del Comune di Portobuffolè, così composto:

MIORI Mariateresa – Segretario comunale - Presidente  
COROCHER Gaspare – Esperto – Consulente Esterno.

All'ordine del giorno vi sono i seguenti punti:

Alle ore 18.30 l'ODV passa all'esame dei seguenti punti:

- a) verifica valutazioni dei dipendenti anno 2016 effettuate dai responsabili dei servizi;
- b) valutazione anno 2016 del Responsabile di Posizione Organizzativa;
- c) costituzione del fondo per il salario accessorio 2017;
- d) verifica obiettivi 2017;
- e) varie ed eventuali.

L'Organismo di Valutazione ricorda che:

- con delibera della Giunta Comunale n.108 del 12/10/2016 è stato approvato il progetto di aumento delle prestazioni di personale, senza aumento della dotazione organica, denominato "Gestione Mercati ed Eventi";
- con delibera della Giunta Comunale n.109 del 12/10/2016 è stata approvata la costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2016;
- con delibera n.130 del 14/12/2016 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato in merito alla disciplina del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016;
- il contratto collettivo decentrato integrativo- anno 2016 - è stato sottoscritto in modo definitivo il 22/12/2016;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello stato è stata trasmessa al Revisore Unico in data 23/11/2016, giusto protocollo 6414, ed entro il termine di quindici giorni non sono pervenute osservazioni da parte del Revisore.

Per quanto riguarda la valutazione della prestazione lavorativa anno 2016:

- si verifica che tutti i responsabili di servizio vi hanno provveduto, con adeguata diversificazione dei voti attribuiti in relazione alle specifiche voci indicate nella scheda, esprimendo valutazioni complessive comprese tra 22,20 e 27,92. Le schede verranno, invece consegnate nel corso della settimana.-
- è stato predisposto lo stato di attuazione del Peg 2016 con indicato per ciascun obiettivo i risultati raggiunti, distinti per singole Aree;
- è stato predisposto lo stato di attuazione del Progetto di aumento delle prestazioni di personale dipendente senza aumento della dotazione organica denominato "Gestione mercati ed Eventi";
- è stato predisposto il conteggi dei risparmi ottenuti dai piani di razionalizzazione.

L'OdV sulla scorta delle relazioni predisposte dal Segretario Comunale stato di attuazione del PEG 2016, dei risparmi ottenuti derivanti da piani di razionalizzazione e del progetto Gestione mercati e Fiere certifica la sussistenza ed i presupposti per:

- l'erogazione delle somme stanziare a sensi dell'art.15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 per l'incentivazione collegata alla realizzazione degli obiettivi previsti nella pianificazione operativa (PEG);
- L'erogazione delle somme derivanti dai piani di razionalizzazione;
- l'erogazione delle somme stanziare a sensi dell'art.15, comma 5, del CCNL 1/4/1999 a seguito del completo raggiungimento del progetto di aumento delle prestazioni di personale, senza aumento della dotazione organica, denominato "Gestione Mercati ed Eventi".

La Giunta comunale con deliberazione n. 8 del 31/01/2011, esecutiva, ha definito i criteri per la quantificazione della retribuzione di risultato dei responsabili di posizione organizzativa, come indicato nella seguente griglia:

fino a 22 punti	10% della retribuzione di posizione
oltre 22 e fino a 24 punti	15% della retribuzione di posizione
oltre 24 e fino a 26 punti	20% della retribuzione di posizione
oltre 26 punti	25% della retribuzione di posizione

Il Sindaco con proprio ha individuato i seguenti Responsabili:

Area Amministrativa-Finanziaria - la Sig.ra Rossit Antonella - cat. D1/D4 - Posizione Organizzativa

Area Affari Generali - Segretario comunale,

riservando in capo a se stesso la responsabilità dell'Area Tecnica.

Per la valutazione della Posizione Organizzativa, l'OdV in ragione della valutazione effettuata (27,92), riconosce la retribuzione di risultato nella misura del 25%.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2017 il Nucleo di Valutazione accerta che ricorrono i presupposti e le condizioni:

- per l'incremento della parte variabile del fondo nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999.
- per l'incremento della parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, nel medesimo importo dello scorso anno, finalizzato al mantenimento dei risultati positivi conseguiti nel 2016 con il progetto denominato "Gestione Mercati ed Eventi", così come chiarito dall'ARAN con parere RAL 1831, fermo restando in ogni caso che le predette somme saranno rese disponibili solo a consuntivo previa verifica dei risultati raggiunti, certificati dall'OdV. Il mancato raggiungimento anche di uno solo dei risultati attesi farà venir meno il diritto alla percezione dei compensi di produttività legati al progetto.

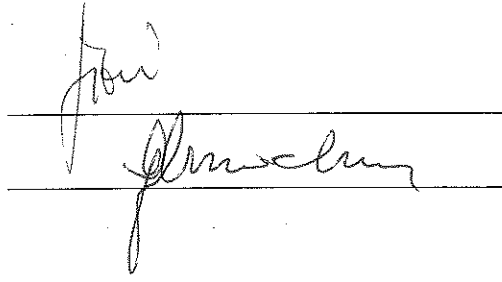
L'OdV, infine, prende atto che è già stata sottoposta all'approvazione della G.C. la proposta di deliberazione allegata con gli obiettivi per il 2017 sui quali l'Amministrazione effettuerà le valutazioni del Personale, compresa la posizione organizzativa, ai fini dell'erogazione rispettivamente del salario accessorio e della retribuzione di risultato.

Gli obiettivi individuati vengono ritenuti adeguati alle dimensioni dell'Ente ed alle risorse umane a disposizione.

Alle ore 19.30 viene sciolta la riunione, della quale viene redatto il presente verbale.

MIORI Mariateresa

COROCHER Gaspare



Two handwritten signatures are positioned over two horizontal lines. The first signature, located above the top line, is a cursive script that appears to read 'MIORI'. The second signature, located between the two lines, is a more complex cursive script that appears to read 'COROCHER'.