



**VERBALE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE (OdV)
N. 3 DEL 14/07/2014**

Oggi 14 luglio 2014, alle ore 17.00, si è riunito l'Organismo di Valutazione della Performance (OdV), già Nucleo di Valutazione del Comune di Portobuffolè, così composto:

OLIVI FABIO – Segretario comunale - Presidente
COROCHER Gaspare – Esperto – Consulente Esterno.

All'ordine del giorno vi sono i seguenti punti:

- a) costituzione del fondo per il salario accessorio 2014
- b) verifica valutazioni dei dipendenti anno 2013 effettuate dai responsabili dei servizi;
- c) valutazione anno 2013 del Responsabile di Posizione Organizzativa;
- d) verifica obiettivi 2014;
- e) varie ed eventuali.

Il Nucleo di Valutazione ricorda che:

- con delibera della Giunta Comunale n.91 del 23/12/2013 è stata approvata la costituzione del fondo per il TEA anno 2013;
- Con delibera della Giunta Comunale n.94 del 23/12/2013 sono state approvate le preintese siglate il 18/12/2013 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Portobuffolè ed i delegati delle OO.SS. riguardanti il Contratto Decentrato integrativo – parte normativa triennio 2013-2015, nonché l'accordo integrativo relativo alla costituzione e distribuzione del fondo per il TEA anno 2013;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 è stato sottoscritto in modo definitivo il 25/02/2014;
- il Revisore Unico in data 30/12/2013 ha attestato la compatibilità delle disposizioni previste dall'Accordo inerente il Fondo per il TEA anno 2013 con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art.9 del D.L. 78/2010 senza muovere alcun rilievo in ordine al menzionato accordo nonché alla ipotesi di Contratto Decentrato integrativo, parte normativa triennio 2013-2015;

Per quanto riguarda la costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2014 il Nucleo di Valutazione accerta che ricorrono i presupposti e le condizioni per l'incremento della parte variabile del fondo nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999.

Per quanto riguarda la valutazione della prestazione lavorativa anno 2013 si verifica che tutti i responsabili di servizio vi hanno provveduto, con adeguata diversificazione dei voti attribuiti in relazione alle specifiche voci indicate nella scheda, esprimendo valutazioni complessive comprese tra 21,16 e 27,23.-

La Giunta comunale con deliberazione n. 8 del 31/01/2011, esecutiva, ha definito i criteri per la quantificazione della retribuzione di risultato dei responsabili di posizione organizzativa, come indicato nella seguente griglia:

fino a 22 punti	10% della retribuzione di posizione
oltre 22 e fino a 24 punti	15% della retribuzione di posizione

oltre 24 e fino a 26 punti 20% della retribuzione di posizione
oltre 26 punti 25% della retribuzione di posizione

Il Sindaco con proprio ha individuato i seguenti Responsabili:
Area Amministrativa-Finanziaria - la Sig.ra Rossit Antonella – cat. D1/D4 – Posizione Organizzativa
Area Affari Generali – Segretario comunale,
riservando in capo a se stesso la responsabilità dell'Area Tecnica.

Per la valutazione della Posizione Organizzativa, l'OdV in ragione della valutazione effettuata, riconosce la retribuzione di risultato nella misura del 25%.

L'OdV, infine, prende atto verrà sottoposta all'approvazione della G.C. la proposta di deliberazione allegata con gli obiettivi per il 2014 sui quali l'Amministrazione effettuerà le valutazioni del Personale, compresa la posizione organizzativa, ai fini dell'erogazione rispettivamente del salario accessorio e della retribuzione di risultato.
Gli obiettivi individuati vengono ritenuti adeguati alle dimensioni dell'Ente ed alle risorse umane a disposizione.

Alle ore 19.00 viene sciolta la riunione, della quale viene redatto il presente verbale.

OLIVI Fabio

COROCHER Gaspare

