



**ORIGINALE**  
N. 22 di Reg. Delib.  
N. di Prot.

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**Provincia di Treviso**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO**

**Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Programmazione triennale  
del fabbisogno di Personale 2012-2014.**

L'anno DUEMILADODICI (2012), addi VENTISEI (26) del mese di MARZO alle ore 18.00, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

Eseguito l'appello risultano:

| <i>COGNOME E NOME</i>           |                  | <i>PRES.</i> | <i>ASS.</i> |
|---------------------------------|------------------|--------------|-------------|
| <i>SUSANA Andrea Sebastiano</i> | <i>Sindaco</i>   | <i>1</i>     |             |
| <i>BENEDET Lorena</i>           | <i>Assessore</i> | <i>2</i>     |             |
| <i>RIZZOTTO Giovannimaria</i>   | <i>Assessore</i> | <i>3</i>     |             |
| <i>ROSALEN Andrea</i>           | <i>Assessore</i> | <i>4</i>     |             |
|                                 | <i>Totale</i>    | <i>4</i>     |             |

Partecipa alla seduta il Sig. Fabio dott. OLIVI, Segretario del Comune, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. SUSANA Andrea Sebastiano nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**Oggetto: Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Programmazione triennale del fabbisogno di Personale 2012-2014.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267/2000, gli Enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/99 (cosiddette "categorie protette"), finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

TENUTO conto che:

- il comma 1 dell'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, dispone che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale...";
- in termini generali l'art. 6, comma 1 del D. lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione della finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni;
- il comma 22, dell'art. 34 della Legge 289/2002, prevede che anche gli enti locali adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio di contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica rideterminata;

ATTESO che :

- il Comune di Portobuffolè non è soggetto alle disposizioni in materia di patto di stabilità interno, per cui il quadro normativo di riferimento in materia di contenimento della spesa del personale rimane il comma 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006 (Finanziaria 2007) che testualmente recita: "Per gli enti non sottoposti al patto di stabilità le spese di personale, al lordo dell'IRAP e degli OO.RR. a carico delle amministrazioni, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenuti nel precedente anno ivi compreso il personale di cui al comma 558";
- che, contemporaneamente alla predisposizione della proposta di bilancio di previsione pluriennale 2012/2014, occorre procedere alla adozione del piano programmatico del fabbisogno di personale per il medesimo periodo;

ATTESO, altresì, che la legge di conversione del D.L. n. 201/2011 ha aggiunto un ultimo comma all'art. 28, l'11-quater, il quale stabilisce che all'art. 76, c. 7, primo periodo, del D.L. n. 112/2008, le parole "40%" siano sostituite da "50 per cento". Questa disposizione riporta pertanto al 50% il limite del rapporto tra spesa del personale e spese correnti, limite oltre il quale viene posto agli Enti il divieto di effettuare nuove assunzioni, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

RICORDATO che, per effetto dell'art. 20, c. 9, D.L. n. 98/2011, convertito in L. n. 111/2011, nel suddetto rapporto devono essere ricomprese anche le spese sostenute dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che siano titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica, con esclusione di quelle quotate su mercati regolamentari;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 39 del 14/9/2010 ad oggetto "Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Modifica dotazione organica e nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010/2012";

DATO ATTO che nella richiamata deliberazione di G.C. n. 39/2010, era previsto per il triennio 2010/2012 la copertura, nell'anno 2010, del posto di agente di polizia locale – Cat.C – mediante mobilità e, in data da definirsi, la copertura del posto di istruttore tecnico – Cat.C;

RILEVATO che l'Ente a decorrere dal mese di giugno 2011 ha attivato un comando parziale 18/36 di una unità di personale di Polizia Locale del Comune di Motta di Livenza;

RILEVATO, altresì, che in data 15/10/2011 ha cessato il proprio servizio, per dimissioni volontarie, il collaboratore professionale manutentore – Cat.B3/B4;

RITENUTO opportuno, anche in considerazione delle disposizioni legislative che prevedono l'obbligatorietà per i Comuni di minori dimensioni di gestione associata dei servizi, di sopperire alle carenze di organico attraverso l'istituto del comando parziale, ovvero con altri istituti contrattuali anche di diritto privato che non precludano in alcun modo possibili scelte future;

ACCERTATO:

- che la spesa del personale del Comune di Portobuffolè risulta inferiore al limite previsto dal citato comma 9 dell'art. 14 del D.L. 78/2010;

- che la predetta spesa del personale per l'anno 2012, determinata secondo i criteri di cui alla Circolare n. 9 del 17/02/2006 del M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, rientra nei limiti indicati nel citato comma 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006 (Finanziaria 2007), in quanto non supera quella dell'anno 2004;

VISTA la delibera n. 52 dell'11/11/2010 della Corte dei Conti, Sezioni riunite, secondo la quale "assicurare l'invarianza della spesa rispetto al 2004 costituisce il raggiungimento dell'obiettivo di fondo cui tende la normativa in esame ... e porre un limite alle assunzioni quando già il comune è riuscito a contenere la spesa al livello di quella del 2004 e sarebbe in grado di assicurare tale rispetto anche tenendo conto degli effetti delle nuove assunzioni, potrebbe comportare una indebita ingerenza nelle regole di organizzazione degli uffici";

RITENUTO, a seguito di quanto esposto, di procedere alla predisposizione del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2012, come indicato nel dispositivo del presente atto, finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate;

PRECISATO che il piano occupazionale viene attuato nel rispetto dei limiti di spesa del personale, posti dal comma 562 dell'articolo 1 della Legge n.296/2006;

VISTO l'art.48, comma 3, del D.lgs 267/2000 che affida alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti degli uffici e dei servizi ove è compresa la disciplina della dotazione organica, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio Comunale;

PRESO ATTO che il Consiglio Comunale con deliberazione n.31 del 29/9/1997 ha approvato i suddetti criteri generali;

CONSIDERATO che verrà data informazione alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

CONSIDERATO, altresì, che copia della presente verrà trasmessa all'Organo di Revisione a sensi dell'art.19 – comma 8 della Legge 28/12/2011, n.448;

VISTI

- l'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi vigente;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, reso ai sensi dell'art.49 – comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli,

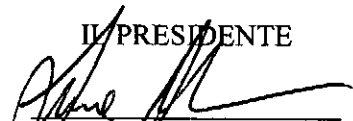
### DELIBERA

- 1) Di rendere la narrativa come parte integrante e sostanziale del presente atto ed approvare il Programma triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2012/2014 di seguito indicato, finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate:
  - ANNO 2012 – Nessuna assunzione.  
Si provvederà a sopperire alle carenze di organico (agente di polizia locale – Cat.C e del posto di operaio – Cat. B3) attraverso l'istituto del comando parziale, ovvero con altri istituti contrattuali anche di diritto privato che non precludano in alcun modo possibili scelte future.  
Saranno attivate ove necessario e qualora ricorrano i necessari presupposti:
    - a) le sostituzioni del personale cessato nei limiti fissati dalle disposizioni di legge
    - b) le assunzioni per mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001
    - c) l'utilizzo di lavoratori socialmente utili;
  - ANNO 2013 – Nessuna assunzione.  
Saranno attivate ove necessario e qualora ricorrano i necessari presupposti:
    - a) le sostituzioni del personale cessato nei limiti fissati dalle disposizioni di legge
    - b) le assunzioni per mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001
    - c) l'utilizzo di lavoratori socialmente utili;
  - ANNO 2014 – Nessuna assunzione.  
Saranno attivate ove necessario e qualora ricorrano i necessari presupposti:
    - a) le sostituzioni del personale cessato nei limiti fissati dalle disposizioni di legge
    - b) le assunzioni per mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001
    - c) l'utilizzo di lavoratori socialmente utili;
- 2) Di riservarsi la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro riferimento normativo relativamente al triennio 2012/2014;
- 3) Di procedere con cadenza annuale ad un adeguamento puntuale del fabbisogno, in relazione anche al mutare delle priorità dell'Amministrazione e della normativa in materia;
- 4) Di trasmettere copia della presente all'Organo di Revisione e alle OO.SS;
- 5) Di demandare agli uffici competenti l'adozione di atti necessari a dare concreta attuazione alla presente deliberazione.-


(A)

Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto dalle seguenti persone.

IL PRESIDENTE

  
\_\_\_\_\_  
(Andrea Sebastiano Susana)

IL SEGRETARIO COMUNALE

  
\_\_\_\_\_  
(Fabio dott. Oliv)

---

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E DI  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

N. 193 r.p.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line oggi 31 MAR. 2012 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi, fino al 15 APR. 2012.

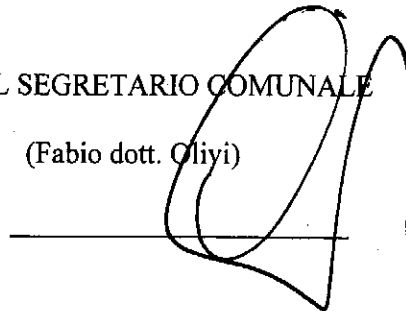
Viene, inoltre, comunicata nella giornata odierna ai capigruppo consiliari e messa a disposizione dei consiglieri, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, DIVIENE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, co. 3, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il 11 APR. 2012.

Portobuffolè, li 31 MAR. 2012.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Fabio dott. Oliv)

  
\_\_\_\_\_