



**COPIA**  
N. 39 di Reg. Delib.  
N. di Prot.

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**Provincia di Treviso**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO**

**Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Modifica dotazione organica  
del Personale e nuova programmazione triennale del fabbisogno di  
Personale 2010-2012.**

L'anno DUEMILADIECI (2010), addì QUATTORDICI (14) del mese di SETTEMBRE alle ore 20,30, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

Eseguito l'appello risultano:

<i>COGNOME E NOME</i>		<i>PRES.</i>	<i>ASS.</i>
<i>DE MARCHI Diego</i>	<i>Sindaco</i>	<i>1</i>	
<i>SUSANA Andrea Sebastiano</i>	<i>Assessore</i>	<i>2</i>	
<i>ZAMAI Maurizio</i>	<i>Assessore</i>		<i>1</i>
<i>MORAS Danilo</i>	<i>Assessore</i>	<i>3</i>	
	<i>Totale</i>	<i>3</i>	<i>1</i>

Partecipa alla seduta il Sig. Mauro POLESEL, Segretario del Comune, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. DE MARCHI Diego nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **DELIBERA G.C. n. 39 del 14 settembre 2010**

**OGGETTO: Regolamento degli Uffici e dei Servizi. Modifica dotazione organica del Personale e nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010 - 2012.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **VISTE:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 27/03/2000 con la quale veniva approvata la dotazione organica del Personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 23/7/2001 con la quale veniva modificata la dotazione organica, aumentando, tra l'altro, l'orario della dipendente a tempo parziale L. Buttignol da 18 a 27/36;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 12/11/2001 con la quale veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2002-2004;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 20/12/2001 con la quale veniva modificata la dotazione organica con decorrenza 01/01/2002;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 25/03/2002 con la quale veniva ulteriormente modificata la dotazione organica prevedendo la riqualificazione della figura di operaio da A a B;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 27/12/2004 con la quale veniva modificata la dotazione organica del Personale ed approvata la programmazione triennale del fabbisogno di Personale 2005-2007, prevedendo la copertura del posto vacante di istruttore direttivo dell'Area Tecnica mediante progressione verticale in considerazione della dimensione demografica e della tipologia dell'Ente tali da far sì che la professionalità per quella figura potesse essere acquisita esclusivamente all'interno dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 26/06/2006, esecutiva, con la quale veniva modificata la dotazione organica e definita la programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2006-2008;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 28/12/2009, esecutiva, con la quale veniva confermata la dotazione organica vigente ed approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012 come segue:
  1. copertura del posto di operaio – Cat. B – mediante mobilità o selezione pubblica con accesso dall'esterno (anno 2010);
  2. copertura del posto di istruttore tecnico – Cat. C – mediante mobilità o selezione pubblica con accesso dall'esterno (da definirsi successivamente),dando atto che le nuove assunzioni sarebbero state in ogni caso subordinate al rispetto della normativa vigente tempo per tempo in materia di contenimento della spesa di personale ed in materia di assunzioni;

VERIFICATO che, come già previsto, in data 01/04/2010 si è reso vacante il posto di operaio – cat. B – per il collocamento in quiescenza su domanda del dipendente sig. Isola Graziano, mentre in data 24/05/2010 si è reso vacante anche il posto di agente di polizia locale – cat. C – per dimissioni volontarie del dipendente sig. Trevisan Alessandro;

DATO ATTO che il D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito con modificazioni nella L. n. 122 del 30/07/2010, all'art. 14, commi 8 e 10, ha abrogato rispettivamente l'art. 76, comma 2, del D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni, dalla legge 06/08/2008, n. 133, ed il terzo periodo dell'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006, n. 296, norme che consentivano ai Comuni non sottoposti alle disposizioni sul patto di stabilità interno con un numero massimo di dipendenti a tempo pieno non superiore a dieci di procedere ad assunzioni in deroga;

VERIFICATO che, per effetto dell'intervenuta modifica normativa in corso d'anno, questo Ente, nel rispetto del limite di spesa di personale 2004, può procedere ad assunzioni esclusivamente mediante l'istituto della mobilità in quanto nell'anno precedente (2009) non si è verificata alcuna cessazione di

personale a qualsiasi titolo;

EFFETTUATE, pertanto, le opportune valutazioni atte a definire le priorità dell'Ente al fine di garantire contemporaneamente il rispetto del limite di spesa imposto dalla norma e l'assicurazione dei servizi essenziali e/o ritenuti prioritari dall'Amministrazione;

VERIFICATO che, essendo stata preclusa l'assunzione di un operaio in sostituzione di quello cessato per quiescenza, con determinazione Area Tecnica n. 100/2010 del 27/05/2010, esecutiva, veniva indetta la gara per l'appalto del "Servizio di trasporto degli alunni della scuola materna e dell'obbligo del Comune di Portobuffolè - anni scolastici 2010-2011 e 2011-2012" mediante procedura negoziata, previa gara informale, ai sensi dell'art. 5 del vigente "Regolamento comunale per i lavori, i servizi e le forniture in economia", al fine di sollevare il dipendente in servizio delle relative mansioni e di destinarlo per interno alle mansioni di collaboratore professionale-manutentore e confermandone le mansioni di messo notificatore in caso di assenza dell'agente di polizia locale cui è attribuita permanentemente la funzione;

RIEPILOGATA la vigente dotazione organica:

**A) Area Amministrativa e Finanziaria**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Pos. Giur/Ec</b>
Funzionario	FRESCH Paola	(cat. D3/D4)
Istruttore amministrativo	BUTTIGNOL Laura	(cat. C1/C1)

**B) Area Tecnica - Manutentiva**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Pos. Giur/Ec</b>
Istruttore direttivo	GIACOMIN Chettyln	(cat. D1/D1)
Istruttore tecnico	Vacante	(cat. C)
Collab. prof. autista scuolabus - manutentore e necroforo	BURIOLA Alessandro	(cat. B3/B4)
Operaio	Vacante dal 01/04/2010	(cat. B1)

**C) Area Affari Generali**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Pos. Giur/Ec</b>
Servizi demografici e sociali: istruttore direttivo	CHIARA Claudio	(cat. D1/D2)
Servizi di vigilanza, notifiche e turistico: agente di P.L.	Vacante dal 24/05/2010	(cat. C)

RISCONTRATA la necessità, per le motivazioni fin qui esposte, di procedere alla sua modifica e conseguentemente anche alla programmazione dei fabbisogni per il triennio 2010-2012, al fine di ottimizzare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino e di rendere la dotazione stessa funzionale all'organizzazione dell'Ente, tenuto conto delle limitazioni alle assunzioni previste dalla normativa vigente, anche alla luce delle intervenute disposizioni normative e delle nuove priorità ed esigenze conseguite alle dimissioni volontarie dell'unico agente di polizia locale;

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 all'oggetto "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche", ed in particolare il comma 1;

RICHIAMATO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale al comma 1 enuncia che "Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio";

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 26/04/2010, esecutiva, è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2009, con la dimostrazione della sussistenza di equilibrio economico definito con riferimento ai criteri obiettivi secondo la normativa vigente;

VISTO l'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 che affida alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti degli uffici e dei servizi, ove è testualmente compresa la disciplina della dotazione organica, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio Comunale;

PRESO ATTO che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 31 del 29/09/1997 ha approvato i suddetti criteri generali;

VISTI i pareri FAVOREVOLI in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario comunale, nella sua veste di sostituto del Responsabile dei Servizi Amministrativi e Finanziari, assente per ferie, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

VISTI il D. Lgs. 267/2000 e lo Statuto comunale;

Con voti unanimi espressi per alzata di mano,

## **DELIBERA**

1. di modificare, per le motivazioni in premessa espresse, la vigente dotazione organica del Personale dipendente, così come di seguito indicato:

### **A) Area Amministrativa e Finanziaria**

<b><u>Profilo professionale</u></b>	<b><u>Dipendente</u></b>	<b><u>Pos. Giur/Ec</u></b>
Funzionario	FRESCH Paola	(cat. D3/D4)
Istruttore amministrativo	BUTTIGNOL Laura	(cat. C1/C1)

### **B) Area Tecnica - Manutentiva**

<b><u>Profilo professionale</u></b>	<b><u>Dipendente</u></b>	<b><u>Pos. Giur/Ec</u></b>
Istruttore direttivo	GIACOMIN Chettlyn	(cat. D1/D1)
Istruttore tecnico	Vacante	(cat. C)
Collab. prof. manutentore (e sostituto messo notificatore)	BURIOLA Alessandro	(cat. B3/B4)

### **C) Area Affari Generali**

<b><u>Profilo professionale</u></b>	<b><u>Dipendente</u></b>	<b><u>Pos. Giur/Ec</u></b>
Servizi demografici e sociali:		
Istruttore direttivo	CHIARA Claudio	(cat. D1/D2)
Servizi di vigilanza, notifiche e turistico:		
Agente di Polizia Locale	Vacante	(cat. C)

2. di dare atto che la definizione degli uffici e della dotazione organica è avvenuta in conformità e nel pieno rispetto dei criteri di cui al D.Lgs. n. 165/2001 così come si è tenuto conto delle esigenze di integrare per obiettivi le risorse umane e materiali;
3. di definire come segue la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012 (art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) con il seguente ordine:
  - 1) nel 2010: copertura del posto di agente di polizia locale – Cat. C – mediante mobilità;
  - 2) in data da definirsi e, comunque, nel rispetto della vigente normativa in tema di contenimento della spesa di personale e nel rispetto dei vincoli assunzionali: copertura del posto di istruttore tecnico – Cat. C;
4. di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. CGIL-CISL-UIL;
5. di demandare ai Responsabili dei Servizi interessati, in base alle rispettive competenze, l'adozione degli atti conseguenti.-

(A)

Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto dalle seguenti persone.

IL PRESIDENTE

f.to geom. Diego De Marchi

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Mauro Polesel

---

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E DI  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

N. 298 r.p.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio oggi 5 OTT. 2010 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi, fino al 20 OTT. 2010.

Viene, inoltre, comunicata nella giornata odierna ai capigruppo consiliari e messa a disposizione dei consiglieri, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, DIVIENE ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, co. 3, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il 16 OTT. 2010.

Portobuffolè, li 5 OTT. 2010.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Mauro Polesel

---

---

Per copia conforme alla deliberazione originale, estratta dal verbale delle adunanze della Giunta comunale, redatto e tenuto nelle forme di legge.

Portobuffolè, li 5 OTT. 2010.



IL SEGRETARIO COMUNALE

*Mauro Polesel*